

**Uchwała Nr.....  
Rady Miasta Jastrzębie – Zdrój**

**z dnia .....**

**w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych i rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( tekst jedn. Dz. U z 2019 r. poz. 506 ze zm.) art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym ( tekst jedn. Dz. U. z 2019r. poz. 511 ze zm. ), art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej ( tekst jedn. Dz. U. z 2019, poz. 1111 ze zm. )

**Rada Miasta Jastrzębie – Zdrój  
uchwała:**

§ 1 Ustala się wysokość minimalnego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, o których mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w wysokości nie niższej niż **2 600,00 zł** brutto miesięcznie.

§ 2 Ustala się wysokość minimalnego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego, o których mowa w art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w wysokości nie niższej niż **3 213,80 zł** brutto miesięcznie.

§ 3 Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Jastrzębie – Zdrój.

§ 4 Traci moc uchwała Nr XV.128.2018 Rady Miasta Jastrzębie – Zdrój z dnia 18.10.2018r. w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych i rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.

§ 5 Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2020r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PREZYDENT MIASTA**

*Anna Hetman*  
**Anna Hetman**

## Uzasadnienie

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w art. 85 ust. 1-2 ustala minimalne wynagrodzenie dla zawodowych rodzin zastępczych i rodzin zastępczych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.

Zgodnie z art. 91 cytowanej ustawy, Rada Powiatu może w drodze uchwały zwiększyć minimalną wartość wynagrodzenia przysługującego rodzinie zastępczej zawodowej, w tym rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego.

Aktualne stawki wynagrodzenia obowiązują od 01.04.2019r. W naszym mieście funkcjonują 4 rodziny zawodowe: dwie z wynagrodzeniem 2301,75 zł, jedna 2915,55 zł i jedna z wynagrodzeniem wynikającym ze starej ustawy (korzysta z przepisu przejściowego).

Podkreślenia wymaga fakt, że na chwilę obecną wynagrodzenie zawodowej rodziny zastępczej - 2301,75 zł - jest niższe od najniższego wynagrodzenia w kraju, które obowiązywać będzie od 01.01.2020r. - 2600 zł.

Praca rodziny zastępczej zawodowej to praca 24 godziny na dobę przez siedem dni w tygodniu, w każde święto, czy weekend. Rodziny te korzystają zazwyczaj jedynie z 30 - dniowego urlopu, który przysługuje im raz w roku. Liczba dzieci, które obejmowane są przez nie opieką waha się: najczęściej mogą mieć 3 (zgodnie z ustawą), choć z uwagi na liczne rodzeństwa bądź brak miejsca w pieczy zdarzają się sytuacje, gdy jest ich więcej. Zgodnie z przyjętą przez państwo polityką deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej zadaniem wszystkich powiatów jest szeroko rozumiane rozwijanie rodzinnej pieczy zastępczej. Z uwagi na trud pracy i niskie wynagrodzenie nie ma osób chętnych do podejmowania się tej roli. Ustalenie wynagrodzenie w wyższym zakresie niż w ustawie jest jednym z kroków docenienia pracy rodziców zastępczych zawodowych.

Z-ca Dyrektora  
Ośrodka Pomocy Społecznej  
mgr *Marta Kanięczny*